

Velkommen

Klubbmøte

MS Teams

21. Mars 2024 kl. 17:00-18:30

Agenda

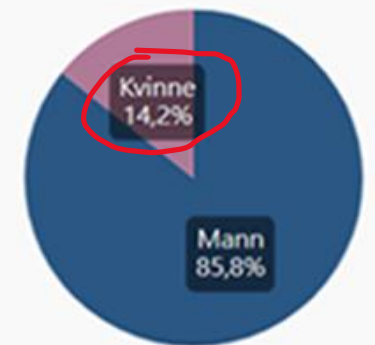
- Hvorfor og hvordan engasjere og rekruttere flere jenter og kvinner til klubbene?
 - Innledning v/generalsekretær Trond Søvik
 - Diskusjon
- Presentasjon av 2024 sesongens planer
- Diverse

Kvinnecricket - status

- NIF måler utviklingen i særforbundene via innsikts- og analyseverktøy (PowerBI)
- Det er stor underrepresentasjon av kvinner i NCFs klubber. Klubbene spiller altså ikke samfunnet.
- Utviklingen siden «all time high» i 2018 har vært negativ
- Medlemsmassen i cricket blir i snitt også eldre og eldre
- Over halvparten er nå voksne over 26 år
- Utviklingen i medlemskap avspeiler seg omtrent på samme måte når det gjelder deltakelse i seriespill
- Ca. 50% av medlemsmassen deltar i seriespill
- Dersom noen av klubbenes innrapporterte medlems- og aktivitetstall er blåst opp ift. antall jenter/kvinner, så er situasjonen verre

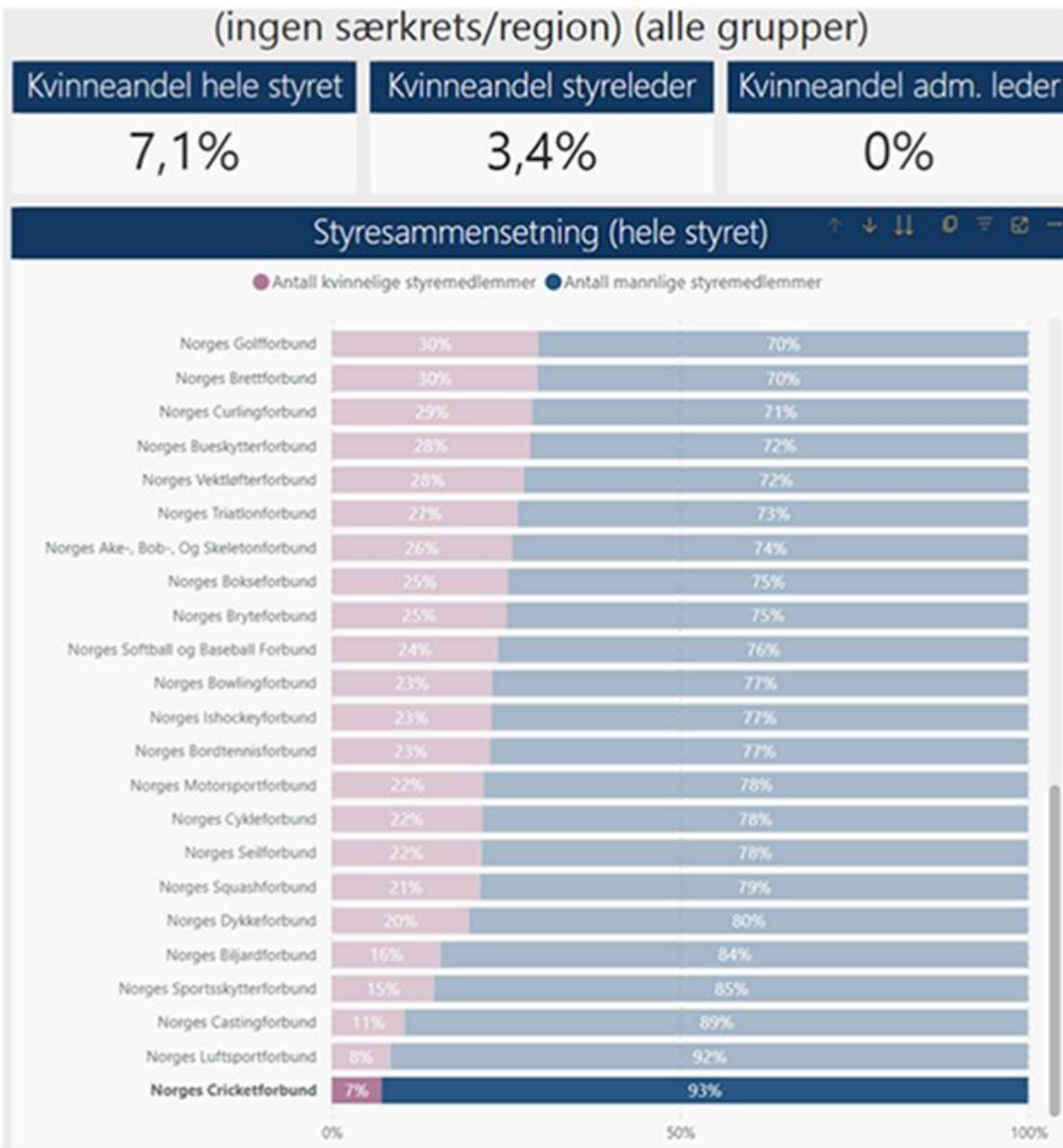
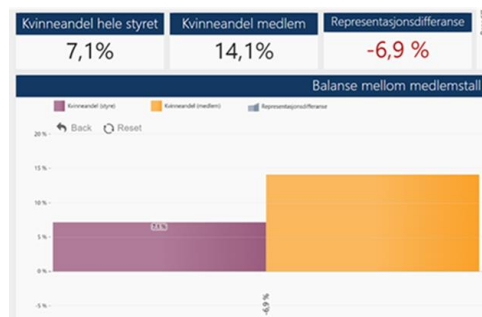
År	Kvinneandel Endring	Kvinneandel	Antall kvinner
2007	-3,84 %	13,58 %	175
2008	7,00 %	20,57 %	396
2009	-0,85 %	19,72 %	358
2010	-1,86 %	17,87 %	456
2011	1,42 %	19,28 %	550
2012	2,25 %	21,53 %	727
2013	1,33 %	22,87 %	1 042
2014	1,14 %	24,01 %	1 075
2015	-3,66 %	20,34 %	783
2016	4,09 %	24,43 %	889
2017	-0,56 %	23,87 %	1 021
2018	1,01 %	24,88 %	1 114
2019	-4,84 %	20,05 %	685
2020	-0,06 %	19,98 %	679
2021	-1,95 %	18,03 %	563
2022	-1,35 %	16,68 %	498

2023 medlemstallene er foreløpig ikke endelig på plass fra NIF, men forholdsmessigheten mellom kvinner og menn ser slik ut:



Kvinnecricket - status

- Kvinneandelen i klubbenes styrer er svært lav
- Cricket har en representasjonsdifferanse på -6,9%
- Representasjonsdifferanse utregnes basert på styreandel vs. medlemsandel
- Dvs. at selv med det fåtall kvinner som klubbene har, så står det enda dårligere til med inkludering og representasjon



Styrevedtak

- For at klubbene skal utvikles og vokse er det nødvendig å tilrettelegge for et inkluderende og godt treningstilbud som treffer folk flest, også kvinner
- Styret har fattet vedtak i [sak 04/24](#) om satsing på barn og unge samt kvinner, hvor
 - klubbene utfordres i sitt mangfolds- og rekrutteringsarbeid og
 - skal utarbeide og gjennomføre plan for sitt arbeid.
 - I tillegg er det oppnevnt et eget mangfoldsutvalg som skal jobbe med dette utifra sitt [mandat](#).

Vedtak

Alle medlemsklubber i NCF pålegges å utarbeide en kortfattet og tydelig langtidsplan for sitt mangfolds- og rekrutteringsarbeid. Planen skal inneholde mål og tiltak for hvordan vokse i antall medlemskap, særlig innenfor barn, unge og kvinner, samt hvordan skape et mer mangfoldig og inkluderende miljø på tvers av etnisiteter.

Planen skal utarbeides av klubbens styre og fremlegges for NCF senest innen 1. november 2024 til gjennomgang, sparring og tilbakemelding. Deretter må klubbene jobbe med gjennomføring av planen hvor det må være en ambisjon om å etablere minst ett ungdomslag og et kvinnelag innen sesongstart 2027. Klubbene bør også vurdere ev. sammenslåing eller formelle samarbeid med andre klubber, for å kunne realisere sine mål og planer.

Milepæl for 2025: Innen november 2025 skal hver klubb levere en fremdriftsrapport som beskriver trinnene som er tatt for å etablere ungdoms- og kvinnekriquetlag. Denne rapporten skal skissere alle initiativer, rekrutteringsinnsats, trener ressurs eller infrastrukturutvikling som er utført for å støtte dannelsen av disse lagene. Dette vil tillate oss å spore fremgangen til hver klubb og gi nødvendig støtte eller ressurser der det er nødvendig.

Milepæl for 2026: Innen 2026 bør hver klubb demonstrere aktiv deltakelse i ungdoms- eller kvinnekriquet, selv om formelle lag ennå ikke er etablert. Dette kan inkludere å organisere vennskapskamper eller engasjere seg med lokale skoler og lokalsamfunn for å promotere cricket blant unge spillere og kvinner.

Nåværende klubber uten godkjent plan før 2025 vil bli nektet påmelding og deltakelse i herrenes seriespill for sesongen. Klubber uten U-lag og kvinnelag i sesongen 2027 kan bli fratatt sitt medlemskap i NCF. Fremtidige opptatte klubber må tilsvarende utarbeide plan ila. første medlemsår.

Styrets krav er både nødvendig og rimelig, da det uansett er til fordel for klubbene selv å ha en plan for sine ambisjoner og virksomhet både på og utenfor cricketbanen.

Oppfølging av Styrevedtak 04/24

- Adm. vil følge opp og hjelpe klubbene
- Pri 1 er å få på plass planer fra klubbene innen 1. november
- Pri 2 er å få godkjent disse innen årsslutt
- Deretter handler det om gjennomføring i -25 og innhente framdriftsrapporter fra klubbene
- Dette fortsetter i -26
- I -27 skal klubbene realisere U-lag og kvinnelag

- **Det hele handler om å møte framtiden sammen gjennom å hindre frafall, rekruttere flere, og bygge mangfold ved flere U-lag og kvinnelag**
- **Styrevedtaket forplikter hele organisasjonen!**



Diskusjon/innspill

Tanker fra klubbene og mangfoldsutvalget...

Agenda

- Hvorfor og hvordan engasjere og rekruttere flere jenter og kvinner til klubbene?
 - Innledning v/generalsekretær Trond Søvik
 - Diskusjon
- Presentasjon av 2024 sesongens planer
- Diverse

Season plan 2024 Kvinner

- **Planned till now:**
- 5 match T20 Series - Vestli v/s MASK + Fjord
- Two T10 Tournaments hardball - Vestli, MASK, Fjord
- 5*3 hrs ground booked for U17. Use for three T10 games on all 5 days - MASK v/s Fjord, Fjord v/s Haugerud, Haugerud v/s MASK
- 1 Softball T10 tournament- MASK, Fjord, Haugerud, Clubs from Stavanger any new club from Oslo
- 20 Open days on Friday at Rommen



NORWAY KVINNE/JENTE CRICKET

Agenda

- Hvorfor og hvordan engasjere og rekruttere flere jenter og kvinner til klubbene?
 - Innledning v/generalsekretær Trond Søvik
 - Diskusjon
- Presentasjon av 2024 sesongens planer
- Diverse

Diverse (Eventuelt)

- Husk klubbmøte tirsdag 2. april kl. 17:30 på Teams
 - Her blir det info om mulig nytt Divisjonsoppsett for 2025
- [Inspirasjonsforedrag](#) om dommer og cricket
 - Jasmine Naeem fra England
 - Ullevål Stadion fredag 29. mars 2024 kl. 17:00 - 19:00

Klubbmøte

Takk for deltakelsen!