

Å jobbe for mangfold

Det er i seg selv ikke problematisk at NCF primært har medlemmer fra sør-Asia. Utfordringen er at NCF har liten/ingen ettervekst av barn og unge uavhengig av etnisitet og NCF har svake klubbstrukturer med manglende muskler til å tilrettelegge for barn og unge.

Da behøves alle gode krefter uavhengig av kjønn og alder. Det er ikke bærekraftig med klubber som kun består av et lag eller flere, uten å disponere innendørs treningslokale. Vi må skape sterkere klubber og dette søkes avspeilet i strategiplanen. Det kan være krevende å få klubbene selv til å forstå utfordringen og gjøre noe med det.

NCF har et stort uforløst potensial for vekst og utvikling via medlemsklubbene. Vi skal ikke rekruttere barn og unge fordi overordnede organisasjonsledd sier det og belønner oss med penger for det, men fordi NCF og klubbene selv ser nødvendigheten av det og ønsker det.

Både NCF sentralt samt klubbene lokalt må ha målgruppetilpasset info/kommunikasjon. Dette for å tiltrekke seg ønsket medlemsmasse, frivillige og profesjonelle ressurser samt få kommersiell utnyttelse – bygge merkevare (branding). Da er NCF og klubbenes digitale flater/kanaler viktige å utvikle og bruke.

For å få flere barn og unge behøves klubber med voksne personer som tilrettelegger for muligheten til å ta imot barn og unge, dvs. søke og få tak i treningslokaler, utdanne og benytte gode trenere og ledere som begeistrer og holder på medlemmene samt sørger for trivsel. Slikt arbeid lykkes best dersom kvinner også involveres på alle nivåer, men fortsatt med barn og unge som hovedårsak til å satse på kvinner (siden NCF har liten kvinneandel ift. menn). Kvinner må derfor fortsatt ha sitt utviklingsprosjekt gjennom landslaget, men må i tillegg involveres sterkere i styringen av klubbene samt på trenersiden.

I forbundet sentralt er kvinner involvert i styre og komiteer/utvalg selv om dette sikkert også kan bli bedre, men det er nok på klubbnivå NCF må få til mer involvering av kvinner – for å få bedre ettervekst av barn og unge.

Alt henger sammen med alt, så prioriteringene kan på mange måter sidestilles, men uten kommunikasjon som når frem får vi ikke oppnådd noe som helst.