

Mandater er vedtatt av styret i styremøte 11, 12. desember 2023, [sak 82/23](#).

Mandater for komiteer/utvalg – felles forhold

Styret er høyeste myndighet mellom tingene. Det følger av [NCFs lov §14 \(5\)](#) at «Styret kan oppnevne komiteer/utvalg til ivaretagelse av løpende eller enkeltstående oppgaver, og utarbeide mandat/instruks for disse».

Det framkommer også av [NIFs lov §11-2](#) at «Særforbund kan ha eget regelverk som gir hjemmel for sanksjoner ved overtredelse. Styret kan selv forestå dette eller delegere til oppnevnte sanksjonsorganer. For å ivareta rettssikkerhet skal sanksjons- og appellorganer opptre uavhengig.

Felles rammer for de styreoppnevnte komiteer/utvalg;

- Hver komité/utvalg skal normalt bestå av 3-5 medlemmer samt 1-2 varamedlemmer, men dette kan avvikes i spesielle tilfeller.
- Funksjonstid for komiteene/utvalgene kan fastsettes ved oppnevning, normalt et kalenderår av gangen, men løper inntil videre om ikke annet er bestemt.
- Begge kjønn skal representeres med minst 40% iht. [NIFs lov §2-4](#) og etnisitet/mangfold bør etterstrebes.
- Komiteene/utvalgene rapporterer til styret gjennom Generalsekretæren (GS) og skal avgi skriftlige rapporter på forespørsel, herunder delta i ev. seminarer/møter med styret.
- Det skal føres protokoll fra alle møter i komiteen/utvalget og disse skal deles fortløpende med GS via Teams plattform.
- Komiteene/utvalgene kan innhente administrativ bistand ved behov. Slik bistand må tas opp med GS som må ha anledning til å planlegge tilgjengelig ressursallokering. Sanksjons- og ankeutvalg vil bli prioritert dersom ressursknapphet.
- Komiteene/utvalgene har ikke personalansvar/-ledelse
- Ingen komiteer/utvalg skal godtgjøres/honoreres, jf. vedtak under [sak 86/23](#)

Fullmakter;

- Komiteene/utvalgene skal arbeide med utgangspunkt og i overensstemmelse med NCFs til enhver tid gjeldende strategiplan.
- Komiteene/utvalgene avholder møter når de finner det nødvendig (dvs. når leder bestemmer det eller minst 2 medlemmer forlanger det) og opererer innenfor budsjettammer fastsatt av styret.
- Komiteene/utvalgene må vurdere sitt mandat og melde fra om ev. endringer/tillegg som ønskes slik at styret får vurdere disse og ev. godkjenne.
- Komiteene/utvalgene har anledning til å fremme saker for styret.
- Komiteene/utvalgene kan fremforhandle avtaler og tilrå disse, men ikke inngå avtaler på NCFs vegne.

Mandat uttakskomiteen (UK)

Gjennom sesongen representerer Norges Cricketforbund (NCF) i et flertalls turneringer i inn- og utland. I forkant av hver turnering foretas en uttaksprosess som skal sikre at Norge representerer med sitt beste lag. Uttakskomiteen har, i samarbeid med trenerteamet, en viktig rolle i denne prosessen.

Rolle:

Trenerteamets forlengende ressurs, som skal å sørge for at NCF til enhver tid har de beste forutsetninger til å stille med best mulig lag.

Medlemmene:

- Har kunnskap om den lokale seriestrukturen for junior, kvinner og menn.
- Har kjennskap til NCF strategi for toppprestasjoner.
- Har kjennskap til NIFs og ICCs rammeverk for High-Performance (HP).
- Har medansvar for objektive uttaksprosesser sammen med trenerteamet.
- Har ansvar for å utvise upartiskhet i forhold til spillere og/eller klubber.

Oppgaver

1. Innstille sesongens spillergruppe for junior, kvinner og menn innen 7. januar i tråd med:
 - Gjeldende uttakskriterier for landslag:
 - Junior, 20 spillere
 - Kvinner, 18 spillere
 - Menn, 25 spillere
2. Delta på oppstartsmøte med trenerteamet og landslagskoordinator (LK) innen utgangen av januar.
3. Oppstartsmøte med fordeling av ansvar og oppgaver innen utgangen av februar.
2. Utarbeide møteplan for uttaksfrister i tråd med turneringsaktivitet.
Fult oppmøtte for hvert møte bør være en målsetting.
Møtene skal protokollføres med de viktigste innspill og vurderinger.
3. Utarbeide plan for å følge seriekamper for junior, kvinner og menn:
 - Hvem skal følge hvilke kamper?
4. I samarbeid med trenerteamet, ta ut et best mulig lag som skal representere Norge i henhold til:
 - Gjeldende spillegruppe.
 - Gjeldende uttakskriterier for landslag.
 - Tidsfrister.
 - Arrangørens krav & veiledninger, inkludert riktig bruk av offisielle dokumenter.
5. Min. 1 representant skal delta på landslagsmøter.
6. Holde seg oppdatert med spillergruppen og mulige kandidater, via talentspeiding og dialog med klubbene.
7. Promotere og utvikle yngre spillere fra U-serien.

Generelle retningslinjer

- Tett og transparent samarbeid mellom uttakskomiteen og trenerteamet er en forutsetning.
- Påse at uttaksprosessene er objektive og i henhold til gjeldende mandat og uttakskriterier.
- Dersom forhold strider mot Code of conduct og uttakskriteriene kan generalsekretæren i samråd med styrets arbeidsutvalg overstyre uttak og trekke spillere ut av spillergruppen/landslaget.
- Bruk av sosiale medier i forbindelse med uttak er strengt forbudt.