

Vedtatt av styret i styremøte 01/23 25. januar -23

Mandater for komiteer/utvalg – felles forhold

Styret er høyeste myndighet mellom tingene. Det følger av [NCFs lov §14 \(5\)](#) at «Styret kan oppnevne komiteer/utvalg til ivaretagelse av løpende eller enkeltstående oppgaver, og utarbeide mandat/instruks for disse».

Det framkommer også av [NIFs lov §11-2](#) at «Særforbund kan ha eget regelverk som gir hjemmel for sanksjoner ved overtredelse. Styret kan selv forestå dette eller delegere til oppnevnte sanksjonsorganer. For å ivareta rettssikkerhet skal sanksjons- og appellorganer opptre uavhengig.

Felles rammer for de styreoppnevnte komiteer/utvalg;

- Hver komité/utvalg skal normalt bestå av 3-5 medlemmer samt 1-2 varamedlemmer, men dette kan avvikes i spesielle tilfeller.
- Funksjonstid for komiteene/utvalgene kan fastsettes ved oppnevning, normalt et kalenderår av gangen, men løper inntil videre om ikke annet er bestemt.
- Begge kjønn skal representeres med minst 40% iht. [NIFs lov §2-4](#) og etnisitet/mangfold bør etterstrebes.
- Komiteene/utvalgene rapporterer til styret gjennom Generalsekretæren (GS) og skal avgi skriftlige rapporter på forespørsel, herunder delta i et årlig rapporteringsmøte med styret.
- Det skal føres protokoll fra alle møter i komiteen/utvalget og disse skal deles fortløpende med GS via Teams plattform.
- Komiteene/utvalgene kan innhente administrativ bistand ved behov. Slik bistand må tas opp med GS som må ha anledning til å planlegge tilgjengelig ressursallokering. Sanksjons- og ankeutvalg vil bli prioritert dersom ressursknapphet.

Fullmakter;

- Komiteene/utvalgene skal arbeide med utgangspunkt og i overensstemmelse med NCFs til enhver tid gjeldende strategiplan
- Komiteene/utvalgene avholder møter når de finner det nødvendig (dvs. når leder bestemmer det eller minst 2 medlemmer forlanger det) og opererer innenfor budsjettammer fastsatt av styret.
- Komiteene/utvalgene må vurdere sitt mandat og melde fra om ev. endringer/tillegg som ønskes slik at styret får vurdere disse og ev. godkjenne.
- Komiteene/utvalgene har anledning til å fremme saker for styret.
- Komiteene/utvalgene kan fremforhandle avtaler og tilrå disse, men ikke inngå avtaler på NCFs vegne.

Mandat uttakskomiteen (UK)

Uttakskomiteens mål/hensikt:

- Ta ut et best mulig lag som skal representere Norge.
- Promotere og utvikle yngre spillere fra U-serien.

Forutsetninger for å kunne være medlem av uttakskomiteen:

- Ha kunnskap om High-Performance (HP) cricket iht. NIFs og ICCs rammeverk for HP.
- Ha kunnskap om den lokale seriestrukturen.
- Ha kjennskap til NCF strategi for toppprestasjoner.
- Sikre objektive uttak ved en rettferdig og åpen uttaksprosess.
- Upartiskhet i forhold til spillere og/eller klubber.

Uttaksprosess

- Komiteen skal innhente innspill på aktuelle kandidater til landslagspoolen fra klubbene og NCFs trenerstab for landslagene.
- Komiteen velger 30-40 spillere på "Merit" for intensiv/tilrettelagt trening av hovedtrener, menn.
- Komiteen velger 20-25 spillere på "Merit" for intensiv/tilrettelagt trening av hovedtrener, kvinner.
- På bakgrunn av pågående treningsopplegg og vurdering av spillernes cricketferdigheter, skal hovedtrener dele opp landslagspoolen i 3 ulike grupper og spille inn til komiteen;
 - GRØNN ○ - klar som landslagsspillere.
 - GUL ○ - nesten klar som landslagsspillere.
 - RØDT ○ - ennå ikke klar som landslagsspillere.
- Uttakskomiteen skal bl.a. sammen med hovedtrener/kaptein, innstille 14 - 16 spillere for landslagsuttak - menn/kvinner/ungdom (jf. [delegasjonsreglementet](#)).

Roller og forpliktelser til komiteens medlemmer:

- Innhente innspill fra klubber.
- Se og følge seriekamper for å skaffe oversikt og finne nye talenter.
- Være til stede/følge treninger og treningskamper med landslagspoolen.
- I fellesskap vurdere kandidater til landslagspoolen etter innspill fra klubb, regionale rådgivere/speidere samt komiteens egne vurderinger/erfaringer.
- Spille inn 14-16 spiller til forbundstyret for hvert landslagsuttak.
- Påse at uttaksprosessene er objektive og i henhold til mandatet.
- Delta på komiteens uttaksmøter.
- Møtene skal protokollføres med de viktigste innspill og vurderinger.
- Bruk av sosiale medier i forbindelse med uttak er strengt forbudt.

Grunnregler for valg av spillere:

- Spillerens cricketferdigheter, inkludert spillerens mentale styrke.
- Form (fitness tester) og resultater gjennom sesongen.
- Treningsiver, frammøte og holdninger.
- Adferd og lagånd.
- Lojalitet til treningen og High Performance programmet.