

# Sportslig Plan for [Klubbnavn]

## Innledning – info fra NCF til klubb (kan fjernes fra klubbens plan)

Styret i Norges Cricketforbund (NCF) har vedtatt at alle medlemsklubber er pålagt å utarbeide en kortfattet plan for sitt mangfolds- og rekrutteringsarbeid. Planen skal inneholde mål og tiltak for hvordan vokse i antall medlemskap, særlig innenfor barn, unge og kvinner, samt hvordan skape et mer mangfoldig og inkluderende miljø på tvers av etnisiteter.

Cricket er et strategisk spill som krever taktiske og tekniske disposisjoner på banen og dette bør også anvendes utenfor banen ift. klubbdrift og utvikling. For å hindre frafall og sikre ettervekst og rekruttering av medlemskap i cricket klubbene, er det derfor viktig at hver klubb utarbeider sin egen plan som viser retning, ambisjonsnivå, mål, delmål og tiltak/virkemidler.

Uten innendørs fasiliteter utenfor kampsesongen er det vanskelig å gi et treningstilbud og ivareta og rekruttere medlemmer i konkurranse med andre fritidstilbud. Og det er også viktig å ha skolerte dyktige trenere som evner å ivareta medlemmene slik at de trives og blir værende i klubben.

For at klubbene skal utvikles og vokse er det nødvendig å tilrettelegge for et inkluderende og godt treningstilbud som treffer folk flest, barn og unge, kvinner og menn, mørke- og lyshudete i et blandet og inkluderende miljø uten språkbarrierer. Det må være en ambisjon om å etablere minst ett ungdomslag og et kvinnelag innen sesongstart 2027.

**Lykke til med planarbeidet og bevisstheten rundt egen klubbs virksomhet!**

## 1. Innledning

- **Formål med planen:** Beskriv hensikten med den sportslige planen, og hvorfor det er viktig for klubben og medlemmene.
- **Visjon:** Definer klubbens langsiktige mål og hva dere ønsker å oppnå.
- **Klubbens nå-situasjon – betalte medlemskap:**

	0-5 år	6-12 år	13-19 år	20-25 år	26 år -
Jenter/kvinner					
Gutter/menn					
Totalt antall					
Omregnet i %					

Utviklingen måles årlig og skal inngå i klubbens årsberetning til årsmøtet.

## 2. Klubbens verdier og målsetninger

- **Verdier:** Beskriv klubbens verdier (f.eks. inkludering, sportsånd, respekt).
- **Målsetninger:**
  - Kortsiktige mål (1-2 år)
  - Langsiktige mål (3-5 år)

## 3. Organisering av sportslig aktivitet

- **Treningsopplegg:**
  - Beskriv hvordan treninger skal organiseres (frekvens, struktur, nivå).
- **Konkurransaktiviteter:**
  - Oversikt over deltakelse i ligaer, cuper og vennskapelige kamper.
- **Rekruttering og utvikling:**

- Strategier for å rekruttere nye spillere, inkludert ungdomsprogrammer og nybegynnerkurs.

#### 4. Utvikling av trenere og ledere

- **Utdanning:**
  - Beskriv plan for trenerutvikling, inkludert kurs og sertifiseringer.
- **Lederskap:**
  - Strategier for å utvikle klubbens ledere og frivillige.

#### 5. Anlegg og fasiliteter

- **Treningsanlegg:**
  - Beskriv hvilke fasiliteter klubben har og hvilke behov som eksisterer.
- **Søke etter treningslokaler til bruk på vinterstid:**
  - Beskriv hvordan klubben kan søke på lån eller leie av treningslokaler

#### 6. Samarbeid med andre klubber og organisasjoner

- **Partnerskap:**
  - Beskriv eventuelle samarbeid med andre cricketklubber, idrettslag eller lokale myndigheter.
- **Utteksling:**
  - Plan for utveksling av spillere og erfaringer med andre klubber.

#### 7. Evaluering og oppfølging

- **Måling av fremgang:**
  - Hvordan vil klubben evaluere fremgang mot målene?
- **Justering av planen:**
  - Beskriv prosessen for å revidere og oppdatere den sportslige planen.

#### 8. Økonomiske rammer

- **Budsjett:**
  - Oversikt over forventede inntekter og utgifter knyttet til sportslig aktivitet.
- **Finansiering:**
  - Muligheter for sponsing, støtteordninger og dugnadsarbeid.

#### 9. Informasjon og kommunikasjon

- **Intern kommunikasjon:**
  - Hvordan skal informasjon deles med medlemmer, trenere og ledere?
- **Ekstern kommunikasjon:**
  - Plan for hvordan klubben skal profilere seg utad, inkludert sosiale medier og lokale medier.

#### 10. Konklusjon

- Oppsummer viktigheten av den sportslige planen og klubbens forpliktelse til å følge opp og innarbeide den.