

Velkommen som tillitsvalgt

Takk for at du har påtatt deg et sentralt verv i Norges Cricketforbund (NCF), valgt direkte av forbundstinget eller indirekte via oppnevning fra forbundsstyret. Det er et stort ansvar å forvalte tillit. Tillit er noe alle er avhengig av.

Uavhengig av hvilket verv du har fått tillit til og har påtatt deg innenfor strukturen, har du rett på informasjon og skoloring i hva din rolle i organisasjonen faktisk er. Og du har også selv en undersøkelsesplikt. Du oppfordres til å holde deg orientert om kurs og skolerings-tiltak via din idrettskrets og melde deg på relevante kurs. I tillegg må du gjøre deg kjent med de overordnede [strategidokumentene «Idretten Vil» og «Idretten Skal»](#).

Som tillitsvalgt må alt du gjør og sier ha forankring i organisasjonen. Ingen må handle helt på egenhånd, men opptre med aktsomhet, redelighet og objektivitet basert på gyldige vedtak, planer og regler/lover. Rådfør deg med nærmeste leder og/eller administrasjonen dersom du er usikker på hva som er dine rammer.

Her følger nærmere informasjon som kan hjelpe deg i ditt verv og samspill i forbundet. For at du skal forstå hva du er en del av og dermed lettere forstå din og andres rolle i forbundet, vil vi bl.a. redegjøre i korte trekk for hvordan idretten er oppbygd internasjonalt og nasjonalt. Du bør bl.a. vite hva IOC, GAISF og NIF er, hvilket internasjonalt særforbund NCF er tilsluttet, hva godt styresett betyr, kjennskap til [NCFs strategiplan](#) samt [NCFs verdier og normer](#).

Overordnede organer

[Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité \(NIF\)](#) er en paraplyorganisasjon som inkluderer Norges idrettsforbund, Norges Olympiske Komité, Norges Paralympiske Komité, Special Olympics Norway og Norwegian Deaf Sports Committee. NIF er den eneste idrettsorganisasjonen i verden som har samlet de fem nevnte organisasjonene i én og samme. Flertallet i Idrettsstyret må imidlertid representere de olympiske idretter, jf. [NIFs lov kap.4](#).

Alle de ovennevnte organisasjoner har forpliktet seg til å følge [de olympiske idealene](#) og være en del av den olympiske bevegelse, herunder utvikle gode verdier og godt styresett iht. [det olympiske charter](#).

De internasjonale særforbundene innen [GAISF](#) (det internasjonale idrettsforbundet) utformer og standardiserer sine særidretter gjennom regelverk og offisielle mesterskap. Dette er også førende for de kontinentale og nasjonale særforbundene (Member National Association – MNA) som inngår. Gjennom medlemskapet kan MNA søke å påvirke utviklingen på sin idretts grener og regelverk.

NCF er tilsluttet (og dermed MNA for) [ICC](#) (International Cricket Council). Gjennom medlemskapet i både NIF og ICC utgjør NCF dermed også en del av den olympiske bevegelse og er forpliktet til å etterleve olympismen samt følge ICCs normer og regler for cricket som offisiell idrett.

Godt styresett, åpenhet og tillitsbygging

Alle de internasjonale særforbundene innen GAISF er forpliktet til å ha godt styresett gjennom bl.a. maktfordelingsprinsippet om separate lovgivende, styrende og dømmende organer. Dette skal også reflekteres i de enkelte MNA, herunder selvfølgelig også i NCF.

Frivillighet Norge har [anbefalinger for godt styresett](#). Norge er på topp i godt styresett for idrettsorganisasjoner, jf. [NIF artikkel](#). NCFs vedtatte delegasjonsreglement, styreinstruks samt forretningsorden utgjør en god ramme for godt styresett som må etterleves, jf. [dokumentarkivet](#). I tillegg er det viktig å ta en avsjekk ift. [komiteers/utvalgs mandater](#) (oppgaver og fullmakter).

Som tillitsvalgt/oppnevnt er det en del forventninger til oppførsel og adferd og det er spesielt viktig med integritet framfor særinteresser.

Når man er valgt/oppnevnt har man fått tillit til å jobbe for helheten og representerer kun seg selv, ikke sin klubb, gruppering(er) eller andre.

I tillegg skal forbundsstyret være garantist for at NIF og ICCs lover og regler følges.

Godt styresett i praksis

- Forbundstinget gir retning og rammer for virksomheten, forbundsstyret styrer på overordnet nivå utifra tingvedtatt langtidsplan og -budsjett, generalsekretær og administrasjonen detaljstyrer utifra styrets føringer og vedtak. komiteer/utvalg skal understøtte forbundsstyrets føringer og administrasjonens linje. Tillitsvalgte og ansatte skal i offentlig sammenheng framsnakke forbundet.
- Forbundets verdiplattform må etterleves i holdning og handling:
 - Det er viktig at alle opptrer ærlig, redelig og etterrettelig samt med verdighet, åpenhet og raushet.
 - Det er viktig at man tenker fellesskap og ikke kun én eller flere saker for én komitee/klubb/gruppe.
 - Det er viktig med lojalitet til beslutninger og at man stiller seg bak flertallet.
 - Ved uttalelser fra organisasjonen er det President som uttaler seg om ikke annet er avtalt. Om det kommer henvendelser fra media og/eller andre utenforstående, skal henvendelsen rettes til President.
- Det anbefales at styret/komiteer/utvalg bestemmer en møteplan på første møte. I tillegg bør det foretas en forventningsavklaring. Her kan f.eks. følgende avklares;
 - Hvordan konsensus, dissens, protokolltilførsler, merknadsfrist o.a. fungerer
 - Snakke om kulturen, hva som bør framelskes og hva som bør reageres på
 - Ledelse og samspill, rolleavklaring f.eks. ift. varamedlemmer
 - Hvordan praktisere aktiv medbestemmelse fremfor passivitet
- Komiteene/utvalgene rapporterer til styret gjennom Generalsekretæren (GS) og skal avgi skriftlige månedsrapporter i sesong og kvartalsvis ellers, herunder delta i et årlig rapporteringsmøte med styret.
 - Det skal føres protokoll fra alle møter i komiteen/utvalget og disse skal deles fortløpende med GS via Teams plattform.

- Komiteene/utvalgene kan innhente administrativ bistand ved behov. Slik bistand må tas opp med GS som må ha anledning til å planlegge tilgjengelig ressurs-allokering. Sanksjons- og ankeutvalg vil bli prioritert dersom ressursknapphet.
- Som medlem av styre/komiteé/utvalg har du anledning til å melde saker til behandling og til selv å komme med innspill til saksframlegg. Ved oppgave-fordeling i styret/komiteen/utvalget bør oppgaven avgrensnes tydelig med ansvarlig og tidsfrist. Større oppgaver/prosjekter må ha en prosjektleder/-eier.
- I små kollegier bør det være hyppig kontakt av mer uformell karakter. I store og mer formelle kollegier bør møtene avholdes sjeldnere og på overordnet nivå. Makt og myndighet kan delegeres, men ikke ansvar.
- NCF har et eget [regulativ](#) for utgifter ifm. reiser og representasjon som du må ha kjennskap til. Utgiftsrefusjon og ev. oppgjør for tapt arbeidsfortjeneste foretas via oppgjør i [Visma Expense](#). Tilgang kan bestilles [HER](#). Pålogging gjøres [HER](#).
 - Som tillitsvalgt/oppnevnt i NCF kan det være at du skal delta i møter og/eller representere forbundet på arrangementer. Da skal du vite at NCF holder reiseforsikring for deg når du er på tjenestereiser.
- På våre [nettsider](#) og sosiale medier kan du holde deg oppdatert på det som skjer innen forbundet. Det er bl.a. viktig å ha kjennskap til vår [varslingskanal](#) samt antidopingarbeidet som [Rent Særforbund](#).
 - Om det utøves særskilt eller utilbørlig press fra noen internt i styret/komite/ utvalg eller fra personer utenfor disse skal dette varsles.
 - Om det dukker opp situasjoner der man utfordres på integritet eller der man kommer i en interessekonflikt skal dette varsles.
 - Om det oppstår situasjoner der en tillitsvalgt/oppnevnt observerer korrupsjon, juks, kampfiksing, brudd på regler eller kritikkverdig oppførsel skal dette varsles.
- Adm. skal ha åpen tilgang til alle komiteers/utvalgs møter, dokumenter og plattformer. Det skal være åpen dialog og innsyn i alle komiteer/utvalgs arbeid og ingen hemmeligheter eller skjulte forhold for adm. og styret.
- Innenfor NCFs lover og tingets rammer velges de styrende organer på demokratisk vis gjennom flertall. Styret tilsetter GS som setter den administrative struktur. Styret oppnevner også sine komiteer/utvalg som rapporterer til styret via GS. Gjennom dette settes en hierarkisk struktur underlagt demokratisk toppstyring. Hvert organ innen denne strukturen har sin leder som setter dagsorden og fordeler og delegerer oppgaver. Beslutninger i komiteer/utvalg foretas normalt gjennom konsensus/enighet og ellers ved leders styringsrett. Ev. prinsipielle og overordnede forhold skal oversendes styret. Det samme gjelder dersom tillitsforholdet internt i komiteen/utvalget er dårlig da dette gir dårlige samarbeidsforhold. Komiteens/utvalgets leder skal dermed drive prosjektledelse og medlemmene må innordne seg og respektere leders styringsrett, med utgangspunkt i mandatet.
 - Husk at alle er i samme båt og at det kun er en skipper/kaptein. Alle kan ikke ha hånden på roret samtidig. Alle om bord har hver sine funksjoner som skal komplettere hverandre. Båten styres ikke basert på flertallsvedtak, men alle om bord må ha anledning til å si sin mening før beslutning fattes av skipperen.

Intern organisering

- Se organisasjonskart [HER](#) (pr. 08.06.23).

Landslag og toppidrett

Alle særforbund er gjennom sitt medlemskap i NIF forpliktet til å fremme og utvikle sin(e) idrett(er) og representere idretten(e) internasjonalt. For å få flere med og for å kunne prestere enda bedre - "Livslang idretts glede" og "Flere store prestasjoner" – er det vedtatt noen få, tydelig prioriterte områder med tilhørende mål, som skal ha forrang innen NIF og som NCFs strategiplan bygger på:

- Aktivt og variert idrettstilbud
- Gode og veldrevne idrettslag
- Like muligheter
- Idrettsanlegg for fremtiden
- Bedre toppidrett

Når det gjelder toppidrett er Olympiatoppen (OLT) gitt det operative ansvar og nødvendig myndighet til å utvikle toppidrett og har således et helhetlig ansvar for resultatene i norsk toppidrett. Regjeringen bevilger derfor øremerkete midler til OLT, som igjen bevilger ressurser til de særidretter som har en toppidrettskultur og som OLT har en samarbeidsavtale med. Avtalen beskriver hvordan forbundet skal organisere, prioritere og drifte sin toppidrett. NCF har foreløpig ikke god nok toppidrettskultur og resultater til å få en samarbeidsavtale med OLT. Dette er dermed et langsiktig utviklingsområde for NCF.